

# FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - CUT - Setembro de 2020 - Nº 749

## BANCÁRI@S APROVAM ACORDO COM REAJUSTE E TODOS OS DIREITOS DA CCT



Os bancári@s da base do sindicato, aprovaram a Convenção Coletiva de Trabalho Nacional (CCT) que garante direitos para os bancários de norte a sul do Brasil. A proposta final negociada pelo Comando Nacional d@s Bancári@s com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban), foi aprovada por 90% dos bancários, 9,2% rejeitaram e 0,8% se abstiveram. Também foram aprovados os acordos coletivos dos bancos públicos (Caixa, Banco do Brasil).

O acordo garante reajuste salarial e abono de R\$ 2 mil em 2020, aumento real em 2021, além da manutenção dos direitos da Convenção Coletiva e dos acordos específicos dos bancos públicos. O resultado da negociação foi positivo para a categoria bancária de acordo com o presidente do sindicato, Edmilson Trevizan.

Para 2021, o acordo garante a reposição do INPC acumulado no período (1º de setembro de

2020 a 31 de agosto de 2021) e aumento real de 0,5% para salários e demais verbas como vale-alimentação e vale-refeição, assim como para os valores fixos e tetos da PLR. A proposta prevê ainda a manutenção de todas as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho e dos acordos específicos de bancos públicos por dois anos.

### Todos ganham

O acordo vai ajudar a economia brasileira. Reajustes de salários, vales e da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) terão um valor total de R\$ 8.098.464.934,10, de acordo com dados do Departamento Intersindical de Estudos e Estatísticas Socioeconômicas (Dieese). Somente o impacto da PLR é de R\$ 6.211.796.397,21 na economia. O reajuste salarial, incluído o abono, vai implicar na injeção de outros R\$ 757.064.915,60.

Restaurantes, lanchonetes e supermercados de todo o país também terão um alívio com a injeção de outros R\$ 223.047.621,29, referentes ao reajuste dos vales refeição e alimentação. “Quando o trabalhador ganha, toda a sociedade ganha. Com esses valores, os bancários vão consumir, o comércio vai vender, vão reformar suas casas, vão pagar suas dívidas. Ganha a economia e ganha o governo, que arrecada mais, quando a economia gira”, afirmou o presidente.

**MANTENHA-SE INFORMADO**  
**[www.bancariosprudente.org.br](http://www.bancariosprudente.org.br)**

# CONFIRA RESUMO CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO (CCT)

Após 14 rodadas de negociação, o Comando Nacional d@s Bancári@s e a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) conseguiram fechar uma proposta que garantiu que nenhum direito da categoria fosse derrubado. Também prevê reajuste de 1,5% para salários, com abono de R\$ 2 mil para este ano. Para 2021, os bancos propõem reajuste da inflação e ganho real de salário de 0,5%.

## Veja os principais pontos da CCT que foram negociados

Reajuste de 1,5% e abono de R\$ 2.000,00 em 2020.

Reposição integral da inflação (INPC/IBGE), mais 0,5% de aumento real em 2021 para os salários e todas as verbas.

PLR 2020 – PLR regra básica – 90% do salário mais R\$ 2.524,62 limitado a R\$ 13.543,37. Se o total ficar abaixo de 5% do lucro líquido, salta para 2,2 salários, com teto de R\$ 29.795,39.

PLR parcela adicional – 2,2% do lucro líquido dividido linearmente para todos, limitado a R\$ 5.049,25.

Antecipação da PLR – Primeira parcela depositada até dez dias após assinatura da Convenção Coletiva. Regra básica – 54% do salário reajustado em setembro de 2020, mais fixo de R\$ 1.514,78, limitado a R\$ 8.126,01 e ao teto de 12,8% do lucro líquido – o que ocorrer primeiro. Parcela adicional equivalente a 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre de 2020, limitado a R\$ 2.524,62.

PLR 2021 – Para PLR e antecipação da PLR- mesmas regras, com reajustes dos valores fixos e limites pelo INPC/IBGE de setembro/2020 a agosto/2021, acrescido de aumento real de 0,5%, com data de pagamento de pagamento final até 01/03/2022.

## Pisos 2020

Piso portaria após 90 dias – R\$ 1.699,49.

Piso escritório após 90 dias – R\$ 2.437,79.

Piso caixa/tesouraria após 90 dias – R\$

3.293,13 (salário acrescido de gratificação, mais outras verbas de caixa).

## Vales e Auxílios 2020

Auxílio-refeição – R\$ 37,71

Auxílio-cesta alimentação e 13ª cesta – R\$ 653,60

Auxílio-creche/babá (filhos até 71 meses) – R\$ 502,00

Requalificação profissional – R\$ 1.685,39

Auxílio-funeral – R\$ 1.130,87.

Indenização por morte ou incapacidade decorrente de assalto – R\$ 166.599,06

2021 – Os valores vigentes em 31/08/2021 serão reajustados pelo INPC/IBGE de setembro/2020 a agosto/2021, acrescido de aumento real de 0,5%.

Obs.: Nos itens corrigidos pelo INPC, considerou-se a mais recente estimativa do Banco Central do Brasil para a data-base, de 2,74%.



## HUMOR

### AMIGO DA ONÇA

Ao chegar mais cedo em casa o marido encontra a mulher nua, deitada na cama e respirando ofegantemente.

- O que houve, querida? Você está passando mal?

- Acho que estou tendo um ataque cardíaco.

O marido corre como um louco para pegar o telefone e chamar a ambulância. Enquanto tentava desesperadamente discar o filho diz:

- Pai, tem um fantasma no banheiro.

O marido vai até o banheiro, abre a porta e encontra uma pessoa coberta por um lençol. Ele puxa o pano e dá de cara com seu melhor amigo totalmente pelado. Indignado o marido diz:

- Pelo amor de Deus, Ricardo! Minha mulher tendo um infarto e você fica aí assustando as crianças.

# CONFIRA RESUMO DAS PROPOSTAS DA CAIXA

Os bancári@s da base do sindicato, aprovaram o Acordo Coletivo de Trabalho da Caixa que garante direitos para os bancários de norte a sul do Brasil. A proposta final negociada pelo Comando Nacional d@s Bancári@s com a Caixa, foi aprovada por 69,15% dos bancários, 28,72% rejeitaram e 2,13% se abstiveram.

A seguir, segue a síntese das propostas apresentadas pela Caixa na mesa de negociação:

## Reajuste

Conforme negociado na mesa única da Fenaban

Proposta inicial: Reajuste zero

Proposta final: 2020: Reajuste de 1,5% para salários + abono de R\$ 2 mil para todos. Garante em 12 meses valores acima do que seria obtido apenas com a aplicação do INPC para salários até R\$ 11.202,80, o que representa 79,1% do total de bancários (isso já considerando o pagamento de 13º, férias e FGTS). INPC sobre VR, VA, auxílio creche/babá, valores fixos e tetos da PLR.

2021: Reposição da inflação + 0,5% de aumento real para salários e demais verbas, como VA, VR, auxílio-creche, valores fixos e tetos da PLR.

## PLR e PLR Social

Proposta inicial: PLR Social ameaçada por conta de limitações junto à Sest (Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais).

Após negociação: mantida PLR modalidade Fenaban como no acordo atual e PLR Social, com distribuição linear de 4% do lucro (mínimo de uma remuneração base e máximo de três) com teto de 3 remunerações.

## Saúde Caixa

Como a Caixa queria:

- Impor o teto de 6,5% para despesas da Caixa com o plano, acabando com a proporção 70/30 e implementando o 50/50.

- Individualização dos tetos de mensalidades e coparticipação.

- Plano fechado para novos empregados.  
- Reajustes maiores para usuários por conta do teto de 6,5%.

(Fonte: GESAP/Caixa)

Como ficou após as negociações:

- Teto de 6,5% não aplicado até, no mínimo, janeiro de 2022.

- Manutenção da proporção 70/30 no modelo de custeio.

- Teto de coparticipação e mensalidade por grupo familiar.

- Garantia de que, após janeiro de 2022, qualquer alteração no modelo de custeio exige consenso no GT Saúde Caixa.

- Inclusão de novos empregados, inclusive os PCDs contratados após 2018.

- Reajustes menores para que a proporção de 30% das despesas assistenciais seja alcançada pelos usuários.

## Outros pontos:

- As férias poderão ser parceladas em até 3 vezes, a critério do empregado.

- possibilidade de flexibilizar o intervalo de almoço em mínimo 30 min e máximo de 2h para quem tem jornada de 8 horas.

- Manutenção das ausências permitidas

. Grupo de Trabalho do Saúde Caixa para decidir por consenso a sustentabilidade do plano

. Grupo de Trabalho Saúde do Trabalhador

. Exigência de negociação antes de qualquer reestruturação

. A promoção por mérito pode chegar até dois deltas, ano base 2020 e 2021, com aumento em cada ano de 4,6% (incorporado ao salário)

. Vedação do descomissionamento de gestantes.



# **CONFIRA RESUMO DAS PROPOSTAS PARA O BANCO DO BRASIL**



Os bancári@s da base do sindicato, aprovaram o Acordo Coletivo de Trabalho do Banco do Brasil que garante direitos para os bancários de norte a sul do Brasil. A proposta final negociada pelo Comando Nacional d@s Bancári@s com o Banco do Brasil, foi aprovada por 95,35% dos bancários, 4,65% rejeitaram.

A seguir, segue a síntese das propostas apresentadas pelo Banco do Brasil na mesa de negociação:

## **1. PLR**

Proposta inicial do BB: Redução da distribuição do lucro líquido (parcela linear) para 2%

Após negociação: Mantida a PLR como está no acordo atual (4% lucro líquido mais 45% salário, mais módulo variável determinado pelo Banco do Brasil por semestre)

## **2. GDP**

Proposta inicial do banco: 1 ciclo avaliatório para descomissionamento.

Após negociação: Mantidos os 3 ciclos avaliatórios para descomissionamento por desempenho (3 GDPs).

## **3. Intervalo intrajornada.**

Proposta inicial do banco: 15 a 30 minutos com registro para todos os funcionários de seis horas.

Após negociação: Funcionários com jornada de 6 horas poderão permanecer com o intervalo de 15 minutos ou realizar intervalo superior a 15 minutos até uma hora com registro no ponto eletrônico, e devem assinar termo para autorizar a extensão do intervalo intrajornada (como já ocorre com os funcionários com oito horas de jornada).

## **4. Abonos**

Proposta inicial do banco: Concessão de cinco abonos não conversíveis e não acumuláveis em 2020 e 2021;

Após negociação: Regra de transição, com possibilidade de conversão em espécie do saldo de abonos adquiridos em 01/09/2020 até 31/08/2021. Os abonos adquiridos a partir de 01/09/2021 deverão ser usufruídos até 31/08/2022, inclusive nas férias, mas sem conversão em espécie ou acumulação. Os abonos já adquiridos e acumulados permanecem com as regras anteriores, com possibilidade de conversão em espécie e de acumulação, sem prazo definido.

## **5. Folgas da Justiça Eleitoral**

Ampliado o período de 60 para 180 dias para utilização dessas folgas

6. Prazo para realização de perícias para funcionários em licença-saúde

Proposta inicial do BB: Redução de 18 para 12 meses

Após negociação: Manutenção de 18 meses

## **7. Intervalo de descanso**

Proposta do banco: Apenas para atividades repetitivas

Após negociação: Manutenção do intervalo para os atendentes das Salas de Auto Atendimento

## **8. Outros pontos negociados**

– Renovação das demais cláusulas previstas no ACT 2018/2020;

– Implantação do ponto eletrônico para os funcionários da BB Seguridade, BBDTVM, FBB e BB Consórcios;

– Mesa sobre bancos incorporados a ser iniciada a partir de outubro, com apresentação da pauta ao Banco do Brasil no final de setembro/2020;

– Mesa temática sobre Teletrabalho e Escritórios Digitais;

– Mesa temática sobre Saúde e Segurança;

– Além disso, o Banco do Brasil se comprometeu a encaminhar para discussão com as áreas intervenientes as alterações prejudiciais na pontuação de mérito.