

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - CUT- Fevereiro de 2025 - Nº 878

ELEIÇÃO PARA CAREF

SINDICATO APOIA SELMA SIQUEIRA



Começou na sexta-feira (7) a nova votação para a escolha da Conselheira de Administração Representante dos Funcionários do Banco do Brasil (Caref), no Conselho de Administração da empresa. Todas as trabalhadoras e trabalhadores da ativa do BB podem votar. O primeiro turno do pleito termina no dia 13 de fevereiro.

Como votar

Todos os funcionários da ativa podem participar, o voto é via **SISBB**. Veja os passos:

Acesse o **SISBB**;

Clique na aba **PESSOAL**;

Clique na aba **VOTAÇÕES BB**;

Digite o número do seu candidato.

Para votar em Selma Siqueira, a chave é **F9032233**.

Conheça as propostas de Selma

1. Valorização dos trabalhadores

Selma acredita que um BB comprometido com o funcionalismo é aquele que promove igualdade de oportunidades, com equidade de gênero, cor, idade, orientação sexual, religião e inclusão de pessoas com deficiência (PCDs), respeitando a diversidade em todas as áreas do banco.

2. Defesa da realização de novos concursos

“Nós vamos defender a realização de novos concursos no BB para assegurar melhores condições de trabalho aos funcionários e funcionárias que estão sobrecarregados e também para cobrir

eventuais vazios de assistência bancária nas agências de todas as regiões do nosso país.”

3. Melhoria do atendimento ao cliente

“Não tenho nenhuma dúvida de que a melhoria do atendimento ao cliente é fundamental para o fortalecimento do BB. Vamos defender a recuperação do número de postos de trabalho para melhorar a qualidade de vida dos funcionários, resultando em clientes mais satisfeitos que se tornam divulgadores e defensores do banco.”

4. Revisão do processo de gestão (Performa)

Para Selma, a revisão do Performa tem o objetivo de garantir a continuidade do processo de revisão do plano de cargos e salários, em especial dos gerentes de relacionamento e assessores, buscando critérios mais justos de evolução profissional na carreira do banco.

5. Transparência no Conexão

Um dos compromissos da candidata é construir os meios para dar transparência ao processo de gestão e atribuição de metas, promovendo maior participação dos envolvidos, além de combater abusos e cobranças indevidas.

6. Banco público sustentável

“No Caref vamos fazer uma defesa aguerrida e intransigente do BB público, sustentável e focado no desenvolvimento do Brasil.”

7. Governança com diversidade

“Uma das nossas grandes prioridades no Caref será garantir um modelo de governança que respeite e amplie a diversidade nos cargos de gestão do banco, com mais investimentos em pessoas e tecnologia, e critérios objetivos e transparentes de ascensão e descenso na carreira.”

8. Comunicação do mandato

“Temos o compromisso de ampliar a comunicação do nosso mandato com o funcionalismo, participando de reuniões, plenárias, audiências e seminários organizados pelas representações sindicais e associativas. Defender os funcionários e funcionárias é a nossa missão.”

ITAÚ CONTINUA FECHANDO AGÊNCIAS

Representantes sindicais dos empregados do Itaú se reuniram na quarta-feira (5) com o banco para falar sobre diversos problemas que afetam os trabalhadores. Foram duas reuniões seguidas, a primeira do Grupo de Trabalho de Saúde do Itaú, composto por representantes dos funcionários e do banco, e a segunda de negociação entre a Comissão de Organização dos Empregados (COE) e o Itaú.

O Itaú fechou **227** agências em **2024**. O número supera a média de fechamento de agência de anos anteriores (em média 200 por ano nos últimos anos). Com relação aos postos de trabalho, segundo o banco, no ano passado foram contratadas 10.193 pessoas e demitidas 7.721.

Após questionamento da COE, o banco informou que o fechamento de agências interferiu no cotidiano de trabalho de 2.052 funcionários, sendo que 75,7% deste contingente foram realocados para outras unidades ou áreas de trabalho do banco. O programa de realocação e requalificação de funcionários é uma conquista da Campanha Nacional dos Bancários.

“Questionamos o critério para o fechamento de agências e o banco respondeu que é devido à baixa rentabilidade. Ou seja, é um total descompromisso com a responsabilidade social que todo banco deve ter com o fornecimento dos serviços bancários para a população brasileira”, disse Valeska, ao lembrar que os bancos funcionam sob concessão pública e devem manter os serviços de pagamento e recebimento, se responsabilizar pela segurança dos recursos financeiros dos clientes e com a oferta de crédito para o desenvolvimento do país.

Valorização dos trabalhadores

Na reunião de negociação com o banco, a COE apresentou uma proposta para que o Programa Complementar de Resultados (PCR) seja pago considerando as perdas que os bancários tiveram em relação ao reajuste da categoria e da pandemia de covid.

A COE também reivindica o debate sobre o Gera, que é o programa de remuneração variável do banco, em decorrência dos diversos problemas no programa que foram apresentados na reunião.

Problemas com o GERA:

- SQV;
- Metas aumentaram depois que passaram para trimestral;
- Metas não levam em conta a realidade da

agência;

- Canal Fale com o Gera não funciona;
- Espelhamento;
- Demora na atualização da produção;
- Cartilha do Gera não tem clareza;
- Ponderador;
- Mudança das metas a todo momento;
- Não há readequação das metas do funcionário que sai de férias ou licença.

“Apresentamos os problemas do Gera ao banco e vamos apresentar propostas de solução para estes problemas na reunião do GT (Grupo de Trabalho) sobre o programa, que será realizada em fevereiro”, disse a coordenadora da COE/Itaú. A próxima reunião de negociação entre a COE e o banco ocorrerá no dia 26 de fevereiro.

GT de Saúde

Na reunião do GT de Saúde, a representação dos trabalhadores apresentou diversos problemas que estão ocorrendo com as juntas médicas mantidas pelo banco para avaliar a saúde dos empregados, especialmente aqueles que se afastam para tratamento. Um levantamento feito em várias federações sindicais apontou que há falta de pagamento dos médicos, problemas de comunicação e a suspensão de complementação salarial dos funcionários.

O banco informou que as juntas médicas estão previstas na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria e serão mantidas, mas se comprometeu com a resolução dos problemas.

Será criado um Grupo de Trabalho para padronizar o fluxo e sanar os problemas. As reuniões deste GT específico ocorrerão a cada 15 dias.

Linha de Cuidado

O Itaú apresentou um programa novo chamado de Linha de Cuidado para os trabalhadores adoecidos e também realizará uma pesquisa entre seus funcionários para mensurar os riscos psicossociais, visando a melhoria da qualidade de vida e dos cuidados com a saúde do trabalhador. Em breve a pesquisa será divulgada aos trabalhadores.

PLR

O Itaú anunciou que a segunda parcela da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) será paga no dia 28 de fevereiro. O valor é referente ao exercício de 2024, descontando o adiantamento realizado em setembro do ano passado.

Em 2025, salários, PLR, vales e auxílios serão corrigidos pela inflação (INPC), mais aumento real de 0,6%, aplicado a partir de setembro.

SANTANDER

CONQUISTA DO MOVIMENTO SINDICAL, SANTANDER CONCEDE BOLSAS DE GRADUAÇÃO E PÓS PARA FUNCIONÁRIOS



Bancários do Santander podem solicitar bolsa de estudo para cursar a 1ª graduação ou 1ª pós-graduação na modalidade MBA, ou lato sensu. Para participar do programa o candidato deve estar ativo (ou seja, aposentados estão de fora) e ter no mínimo seis meses de empresa.

"As bolsas de estudos representam uma grande conquista das empregadas e empregados do banco. Então, não é um benefício, mas uma conquista", lembra a coordenadora da Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander, Wanessa Queiroz. "Além de incentivo para a requalificação, têm impactos no crescimento profissional", completa a dirigente.

Mas atenção, os pedidos devem ser feitos até o dia 21 de fevereiro. As bolsas cobrem 50% do valor das mensalidades dos cursos, com um limite de R\$ 858,05 ao mês.

Como solicitar

Para realizar as inscrições, os interessados devem acessar o Portal Pessoas. Dentro da página, clicar na aba "Desenvolvimento e Carreira", em seguida, em "Educação" e, por fim "Bolsa de Estudos".

No caso de 1ª graduação, já na área do site "Bolsa de Estudos", clicar na opção "Solicitar Bolsa de Graduação", em seguida "Salvar". A mensagem que deverá aparecer, em seguida, na tela é "Sua inscri-

ção foi realizada com sucesso", confirmando o registro do pedido.

A inscrição de bolsa para 1ª pós-graduação tem passos um pouco diferentes: na área "Bolsa de Estudos", escolher a opção "Solicitar Bolsa Pós-Graduação". Em seguida o candidato deverá inserir a data de conclusão do curso. No passo seguinte, deverá clicar em "Salvar". A confirmação do pedido desta bolsa também será finalizada com a mensagem "Sua inscrição foi realizada com sucesso".

Em ambos os casos, os resultados sobre os pedidos de bolsas serão enviados para o e-mail do funcionário, no dia 19 de março.

Santander divulga data de pagamento da PLR

O Santander confirmou que a segunda parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) será paga no dia 28 de fevereiro, junto com o pagamento da folha salarial. O valor é referente ao exercício de 2024, descontando o adiantamento realizado em setembro do ano passado.

Na mesma data também será pago o Programa Próprio de Resultados do Santander (PPRS) que, neste ano, será de R\$ 3.672,26.

"O PPRS é uma conquista importante dos trabalhadores do Santander e do movimento sindical, garantida no Acordo Coletivo de Trabalho do Santander", enfatizou a coordenadora da Comissão de Organização dos Empregados do Santander, Wanessa de Queiroz Paixão, que é diretora executiva da Federação dos Bancários da CUT do Estado de São Paulo (Fetec-CUT/SP).

O anúncio do pagamento da PLR Santander 2025 (segunda parcela da PLR 2024) foi feito um dia depois da divulgação do balanço do banco, que obteve R\$ 13,8 bilhões de lucro em 2024, aumento de 48,6% em relação a 2023.

MANTENHA-SE INFORMADO

www.bancariosprudente.org.br

BANCO DO BRASIL

BB ATENDE MOVIMENTO SINDICAL E INSTALA GT SOBRE DEMANDAS DE INCORPORADOS



Em reunião com a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB), na quarta-feira 5, o banco anunciou a criação de Grupo de Trabalho (GT) totalmente voltado para os impasses sobre a integração dos funcionários de bancos incorporados aos planos de previdência da Previ e de assistência médica da Cassi. Com a medida, o BB atende a uma reivindicação do movimento sindical. Os representantes do banco também reafirmaram a intenção de apresentar, até o dia 31 de julho, uma

solução definitiva sobre o assunto.

Entre 2008 e 2009, o BB incorporou o Banco Nossa Caixa (BNC), o Banco do Estado de Santa Catarina (Besc) e o Banco do Estado do Piauí (BEP). No processo de integração, os empregos foram mantidos, mas, até hoje, os egressos dessas empresas não tiveram acesso aos mesmos benefícios da Cassi e Previ.

"Há pelo menos 17 anos o movimento sindical bancário luta por isonomia, ou seja, tratamento igual para todos os colegas", ressaltou a coordenadora da CEBB, Fernanda Lopes. "Nossa expectativa sobre as propostas que o BB se compromete a apresentar no dia 31 de julho é muito grande. Mas essas propostas não podem ser construídas sem a participação dos trabalhadores que, há tantos anos, lutam para a solução dessas pendências e conhecem as especificidades das várias condições dos egressos. Somente com esse diálogo vamos conseguir construir uma solução definitiva e sustentável para o processo de integração e migração", completou.

MERCANTIL DO BRASIL

MERCANTIL LUCROU R\$ 752 MILHÕES EM 2024

O Banco Mercantil do Brasil obteve um Lucro Líquido Contábil de R\$ 752 milhões em 2024, 78,7% maior em relação ao resultado de 2023, quando o lucro líquido chegou aos R\$ 421 milhões. Considerando apenas o quarto trimestre de 2024, o lucro líquido foi de R\$ 205 milhões, valor 2% maior do que o obtido pelo banco no trimestre anterior.

"O banco segue batendo recordes consecutivos de lucros desde o 2º trimestre de 2023, quando o lucro líquido do Mercantil atingiu a marca de R\$ 100 milhões", observa o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) na análise que fez dos números apresentados pelo banco.

O resultado foi impulsionado pela alta nas receitas das operações de crédito (+20,1%) e com títulos e valores mobiliários (+51,6%). A rentabilidade sobre o patrimônio líquido (ROE) ficou em 43,1%, alta de 13,3 pontos percentuais (p.p.) em doze meses.

"O crescimento dos números do Mercantil é sus-

tentado por seus talentos, que são os mais de três mil funcionários que enfrentam, todos os dias, as metas impostas pelo banco. Por isso, estamos mobilizados para cobrar a valorização destes profissionais, como na negociação do programa próprio, por exemplo, em que batalhamos e conseguimos a redução da pesada meta do lucro. Isto, agora, se refletirá positivamente no pagamento da segunda parcela da PLR devida aos funcionários", destacou o coordenador da Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Mercantil, Vanderci Antônio da Silva.

"Os funcionários foram fundamentais para o sucesso financeiro do Mercantil, fornecendo atendimento de qualidade, aumentando a satisfação dos clientes e levando a uma maior fidelidade e receita. O movimento sindical continuará cobrando segurança nas unidades bancárias, mais contratações, fim da alta rotatividade e melhores condições de trabalho para todos", reforçou Marco Aurélio Alves, membro da COEBMB.



Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - site - www.bancariosprudente.org.br

Rua Casemiro Dias, 379 - Centro - Cep 19010-280 Presidente Prudente SP -

e-mail - bancariosprudente@gmail.com

Fone (18) 2104-1099 - Presidente: Edmilson Trevizan