

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - CUT- Fevereiro de 2025 - Nº 879

SAÚDE CAIXA: EMPREGADOS SÃO CHAMADOS A APONTAR FALHAS



A Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro) e entidades sindicais de todo o país estão realizando uma campanha por melhorias do Saúde Caixa para todos os trabalhadores e trabalhadoras do banco.

A ideia é que os bancários entrem na Central de Atendimento do Saúde Caixa e apontem os problemas que estão enfrentando com o sistema de saúde.

Se você ainda não participou, entre também nesta batalha! Basta seguir esses passos:

1. Abra o site da Central Saúde Caixa (<https://centralsaudecaixa.com.br/fale-conosco/>)

2. Selecione “nova solicitação”

3. Se identifique

4. Coloque seu contato

5. Coloque a solicitação que entender pertinente.

O propósito da campanha é tornar ainda mais explícitos os problemas na rede de atendimento e denunciar a queda da participação da empresa no plano. Na avaliação do movimento sindical ninguém melhor do que o próprio usuário para apontar os problemas do Saúde Caixa.

O Sindicato convoca todos os empregados e

empregadas a participarem da campanha, registrando suas reclamações na central de atendimento.

Derruba o teto

Além da melhoria na rede de atendimento, o teto de custeio da Caixa com a saúde de seus empregados, estabelecido no estatuto da Caixa em até 6,5% da folha de pagamento, impede que o banco arque com os 70% dos custos do plano de saúde, conforme definido no Acordo Coletivo específico.

A crítica dos sindicatos é que os empregados têm arcado com quase 50% dos custos do plano, tornando a situação inviável para muitos empregados.

ATENÇÃO AO FUNCIONAMENTO DO CLUBE DOS BANCÁRIOS NO CARNAVAL



O período oficial do **Carnaval 2025** ocorre entre os dias **1 e 4 de março**.

Portanto, o sindicato informa que o Clube do Sindicato **abrirá no dia 3 (segunda-feira), 4 (terça)**. Na **Quarta-Feira de Cinzas (5)** estará fechado

Agradecemos a compreensão

LER/DORT

28 DE FEVEREIRO É DIA MUNDIAL DE COMBATE ÀS LER/DORT

Com o avanço e a gravidade de doenças relacionadas ao trabalho afetando essencialmente a saúde emocional de trabalhadores, e o investimento em mobiliário adequado por parte de empresas, a partir de normas trabalhistas e acordos coletivos, a sensação é que a preocupação com postura, dores musculares e crônicas tenham caído em desuso.

Então, como podemos entender o impacto das LER/Dort nas relações de trabalho em 2025?

“É um importante alerta, que as LER/Dorts, embora tenham diminuído em relação ao passado, ainda acometem muitos trabalhadores. Ao perceberem os sintomas, procurem médicos especializados, é preciso levar a sério as fisioterapias e o acompanhamento médico, para que a doença inicialmente aguda não se torne crônica”, orienta Edmilson Trevizan, presidente do Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e região.

Qual o cenário atual das LER/Dort?

A categoria bancária ainda está presente na lista do Ministério da Saúde das profissões mais comumente relacionadas às lesões por esforços repetitivos (LER);

Entre 2013 e 2020, foram registrados 20.192 afastamentos de bancários pelo INSS, com alta de 26,2% entre 2015 e 2020, percentual 1,7 vez acima do crescimento total de afastamentos registrados no país (de 15,4% no período), considerando todas as categorias;

Em 2022, dos acidentes de trabalho sofridos por bancários e reconhecidos pelo INSS, 21,1% foram relacionados com doenças osteomuscular e do tecido conjuntivo, além de 14,5% relacionados aos transtornos nervosos;

As lesões são uma síndrome causada por um grupo específico de doenças inflamatórias (tendinite, bursite, tenossinovite, epicondilite, dedo em gatilho, síndrome do desfiladeiro torácico, síndrome do pronador redondo, síndrome do túnel do carpo, mialgias, entre outros), que causam dores crônicas nos músculos, nervos e tendões, comprometendo o funcionamento do sistema musculoesque-

lético. Portanto, a falta de um ambiente e situações de teletrabalho que se propagaram e em alguns casos permaneceram nos anos pós-pandemia, não manter um espaço adequado ao teletrabalho, pode promover riscos ergonômicos e ocorrência de distúrbios osteomusculares;

Segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), em novembro de 2020 o número de teletrabalhadores era de 7,3 milhões, com perfil predominantemente do sexo feminino, ocupadas no setor formal, com escolaridade de nível superior completo, de cor/raça branca e com idade entre 30 e 39 anos;

Nesse cenário de teletrabalho, um estudo realizado em 2022 constatou que a falta de um ambiente com mobiliário, temperatura e iluminação adequados, além da falta de privacidade e excesso de barulho, são causas do aumento de distúrbios osteomusculares em teletrabalhadores;

A Consulta Nacional aos Bancários 2024, realizada com cerca de 47 mil respondentes de todo o país, apontou que 67% convivem com preocupação constante com o trabalho; 60% cansaço e fadiga; 53% desmotivação e vontade de não ir trabalhar; e 47% com crises de ansiedade ou pânico;

Quando questionados sobre quais são os impactos da cobrança excessiva pelo cumprimento de metas à saúde, os bancários responderam que 67% têm preocupação constante com o trabalho; 60% cansaço e fadiga constante; 53% desmotivação, vontade de não ir trabalhar; 47% relataram crise de ansiedade/pânico; 39% têm dificuldade de dormir, mesmo aos finais de semana e 39% afirmaram utilizar medicamentos controlados.



MANTENHA-SE INFORMADO

www.bancariosprudente.org.br

SANTANDER: EMPREGADOS PRECISAM SE CADASTRAR PARA VACINAÇÃO

O Santander iniciou o processo da campanha de vacinação contra a gripe deste ano. Todos os funcionários, da ativa e aposentados podem ser vacinados, mas para isso terão que preencher um formulário de adesão à campanha e aceitar o compartilhamento de seus dados.

“É uma medida em respeito à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), uma vez que o banco terá que compartilhar dados dos funcionários com a empresa que prestará os serviços de vacinação e, provavelmente, informar o procedimento de imunização ao Ministério da Saúde”, explicou a coordenadora Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander, Wanessa de Queiroz.

“A prevenção é fundamental! Sabemos da importância não apenas pessoal, mas também social da vacinação. Por isso, orientamos que todos que quiserem se vacinar fiquem atentos ao prazo de adesão à campanha para preencher o formulário e aceitar o compartilhamento das informações”, completou.

Para fazer a adesão à campanha, os funcionários devem preencher o formulário no link: <https://forms.office.com/e/N0mtQSH95d>. A adesão deve ser feita até o dia **28 de fevereiro**.

O Santander passará as demais informações referentes à campanha, como cronograma e rede de clínicas credenciadas, mais próximo à data de início da vacinação, que está prevista para começar no início de abril.

MERCANTIL DO BRASIL

PLR DO MERCANTIL É CONQUISTA DA MOBILIZAÇÃO E SINDICATO SOLICITA ANTECIPAÇÃO DO PAGAMENTO

O Mercantil informou, em comunicado enviado às funcionárias e funcionários, que este ano será paga a maior Participação nos Lucros e Resultados (PLR) da história do banco, mas sem divulgar uma data específica para o pagamento. O Sindicato destaca que esta é uma conquista do esforço diário da categoria e das negociações e mobilizações constantes do movimento sindical. A entidade já solicitou que o banco antecipe o pagamento da 2ª parcela da PLR, que pode ser realizado até dia 1º de março.

A PLR é uma importante conquista do movimento sindical e da categoria bancária, que foi a primeira a garantir o direito na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) em 1995. Desde então, houve muitos ajustes e melhorias, resultando em valores cada vez maiores. Alguns bancos, como o Mercantil, possuem um programa próprio de PLR, que é negociado com os sindicatos, anualmente, e inclui as particularidades de cada instituição. Nessas negociações, o Sindicato atua, constantemente, para garantir melhorias e assegurar valores mais justos, reconhecendo o trabalho de funcionários(as).

Em 2024, o Sindicato realizou várias rodadas de negociação com o Mercantil para definir o programa próprio de PLR. Após intensos debates, os representantes dos trabalhadores garantiram avanços importantes, como a redução da meta de lucro de R\$ 700 milhões para R\$ 630 milhões.

"O lucro do Mercantil cresceu significativamente em 2024, alcançando R\$ 752 milhões. Foi uma alta de 78,7% em relação ao ano anterior e, por isso, as funcionárias e funcionários merecem uma PLR que faça jus a esse crescimento. Vamos continuar reivindicando que os trabalhadores sejam valorizados e tenham sua dedicação devidamente reconhecida", afirmou Vanderci Antônio, coordenador nacional da Comissão de Organização dos Empregados (COE) BMB.

"Sabemos que as despesas de grande parte dos trabalhadores aumentam neste início de ano, com o pagamento de IPTU e IPVA, por exemplo. Por isso, solicitamos que o banco antecipe o pagamento da 2ª parcela da PLR para o quanto antes", destacou Marco Aurélio Alves, funcionário do Mercantil e diretor do Sindicato de Belo Horizonte e Região.

ELEIÇÕES CAREF NO BANCO DO BRASIL: SELMA SIQUEIRA VAI PARA O 2º TURNO

Candidata, apoiada pela Contraf-CUT, fica em 1º lugar e irá disputar a nova fase do pleito a partir do dia 6 de março

A Comissão Eleitoral, responsável pelo processo de escolha da Conselheira de Administração Representante dos Funcionários do Banco do Brasil (Caref), para o Conselho de Administração da empresa, divulgou na sexta-feira (14) o resultado preliminar do 1º turno, com a candidata Selma Siqueira na liderança.

Como no computo geral a 1ª colocada não obteve mais de 50% dos votos válidos, haverá 2º turno de **6 a 12 de março**. "Seguimos torcendo e apoiando Selma, porque ela está em linha com a pauta das trabalhadoras e dos trabalhadores. Entre as suas propostas como Caref, estão a defesa do BB público, transparência no Conexão, governança com diversidade, revisão do Processo de Gestão (Performa) e defesa na realização de novos concursos", explica a coordenadora da Comissão Executiva dos Empregados do Banco do Brasil (CEBB), Fernanda Lopes. "Além disso, Selma tem uma trajetória consistente no Banco do Brasil. São mais de 24 anos na empresa", conclui.

Como votar

Todos os funcionários da ativa podem participar, o voto é via SISBB. Veja os passos:

Acesse o SISBB;

Clique na aba PESSOAL;

Clique na aba VOTAÇÕES BB;

Digite o número da sua candidata.

Para votar em Selma Siqueira, a chave é **F9032233**.

Conheça as propostas de Selma

1. Valorização dos Trabalhadores

Selma acredita que um BB comprometido com o funcionalismo é aquele que promove igualdade de oportunidades, com equidade de gênero, cor, idade, orientação sexual, religião e inclusão de pessoas com deficiência (PCDs), respeitando a diversidade em todas as áreas do banco.

2. Defesa da Realização de Novos Concursos

"Nós vamos defender a realização de novos concursos no BB para assegurar melhores condições de trabalho aos funcionários e funcionárias que estão

sobrecarregados e também para cobrir eventuais vazios de assistência bancária nas agências de todas as regiões do nosso país."

3. Melhoria do Atendimento ao Cliente

"Não tenho nenhuma dúvida de que a melhoria do atendimento ao cliente é fundamental para o fortalecimento do BB. Vamos defender a recuperação do número de postos de trabalho para melhorar a qualidade de vida dos funcionários, resultando em clientes mais satisfeitos que se tornam divulgadores e defensores do banco."

4. Revisão do Processo de Gestão (Performa)

Para Selma, a revisão do Performa tem o objetivo de garantir a continuidade do processo de revisão do plano de cargos e salários, em especial dos Gerentes de Relacionamento e Assessores, buscando critérios mais justos de evolução profissional na carreira do banco.

5. Transparência no Conexão

Um dos compromissos da candidata é construir os meios para dar transparência ao processo de gestão e atribuição de metas, promovendo maior participação dos envolvidos, além de combater abusos e cobranças indevidas.

6. Banco Público Sustentável

"No Caref vamos fazer uma defesa aguerrida e intransigente do BB público, sustentável e focado no desenvolvimento do Brasil."

7. Governança com Diversidade

"Uma das nossas grandes prioridades no Caref será garantir um modelo de governança que respeite e amplie a diversidade nos cargos de gestão do banco, com mais investimentos em pessoas e tecnologia, e critérios objetivos e transparentes de ascensão e descenso na carreira."

8. Comunicação do Mandato

"Temos o compromisso de ampliar a comunicação do nosso mandato com o funcionalismo, participando de reuniões, plenárias, audiências e seminários organizados pelas representações sindicais e associativas. Defender os funcionários e funcionárias é a nossa missão."