

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - CUT- Agosto de 2025 - Nº 891

PARABÉNS BANCÁRIOS PELO SEU DIA



Nesta quinta, **28 de agosto**, é celebrado o Dia do Bancário(a). A data faz referência à greve da categoria de 1951, quando os bancários cruzaram os braços por 69 dias, numa época em que a Lei de Greve, apesar do nome, não garantia este direito aos trabalhadores. Muito pelo contrário, restringia paralisações e estabelecia formas de controle pelo governo.

Ao final da greve, a categoria conquistou reajuste de 30% nos salários, quando os banqueiros queriam conceder 20%. A mobilização foi um marco para os bancários, uma vez que fez surgir sindicatos da categoria em vários locais do país.

“Somos uma das poucas categorias que, além de um acordo nacional válido por dois anos e mesa única de negociação com bancos públicos e privados, teremos este ano aumento real. Tudo isso é resultado de um histórico de lutas e conquistas da categoria junto ao Sindicato, entre

elas a jornada de 6 horas, descanso aos sábados, VA, VR, PLR, 13ª cesta-alimentação, licença-maternidade de 180 dias, licença-paternidade ampliada de 20 dias, igualdade de direitos para casais homoafetivos, instrumento de combate ao assédio moral, entre outras”, ressalta Edmilson Trevizan, presidente do Sindicato.

Em comemoração ao **Dia Nacional do Bancário**, a nossa entidade sindical irá sortear prêmios entre os bancários sindicalizados.

A realização dos sorteios será por meio eletrônico a partir das **17h30min** do dia **01 de Setembro de 2025**, no Clube de Campo do Sindicato dos Bancários, na **Rod. Arthur Boigues Filho, s/n - Parque Res. Caranda**. Convidamos os associados para assistir ao vivo o sorteio das premiações.

Os nomes dos ganhadores serão divulgados nos meios informativos da entidade.

Quem concorrerá aos sorteios

Todos os bancários(as) sindicalizados até o dia **22 de agosto de 2025**.

Veja os prêmios:

Voucher da CVC no valor de R\$ 6.000,00

Voucher da CVC no valor de R\$ 4.000,00

(sorteado entre os presentes na Festa)

01 Prêmio no valor de R\$ 10.000,00

02 Prêmios no valor de R\$ 5.000,00

05 Prêmios no valor de R\$ 2.000,00

10 Prêmios no valor de R\$ 1.000,00

FESTA DOS BANCÁRIOS 2025

1 DE SETEMBRO

COE BRADESCO AVANÇA EM NEGOCIAÇÃO DE DOIS ACORDOS INÉDITOS COM O BANCO

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco se reuniu, na quarta-feira (20), de forma online, com a direção do banco para tratar de dois acordos inéditos que estão em negociação. Ambos são fruto de reivindicações históricas do movimento sindical e representam avanços importantes no diálogo entre as partes.

O Bradesco trouxe para a reunião equipes das áreas de Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) e de Remuneração, com o objetivo de esclarecer dúvidas dos representantes sindicais e aprofundar o debate sobre os temas.

Comissão de Conciliação Voluntária (CCV)

A CCV é um espaço extrajudicial onde trabalhadores e o banco podem buscar soluções para questões trabalhistas com a intermediação do sindicato, sem a necessidade de recorrer à Justiça, voluntariamente.

A proposta em discussão é firmar um acordo “guarda-chuva” nacional com a Contraf-CUT. A partir dele, as entidades sindicais poderão aderir quando se sentirem seguras para implementar o modelo.

Poderão participar da CCV os trabalhadores demitidos sem justa causa ou que pediram desligamento do banco e que não ingressaram com reclamação trabalhista (ação judicial). Por meio da CCV, os profissionais poderão reivindicar direitos que julgam que tenham sido descumpridos pelo empregador.

O procedimento prevê que os interessados procurem a assessoria jurídica do sindicato, que fará a análise dos pedidos e elaborará um termo de reivindicação. Após o protocolo, o banco analisará os pleitos e pode, ou não, apresentar uma proposta de acordo.

Preparamos abaixo um perguntas e respostas para você entender melhor o tema

O que é CCV? - A Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) é um fórum extrajudicial que reúne trabalhador com algum questionamento trabalhista ou de natureza indenizatória trabalhista, e representantes do Sindicato e do banco.

Para que serve a CCV? - O objetivo da CCV é a resolução de pendências trabalhistas do contrato de trabalho, buscando entendimentos para eventual acordo.

Qual a vantagem da CCV? - O trabalhador que aciona a CCV não tem a necessidade de ingressar na Justiça – o que pode tornar muito mais rápido o processo de resolução da causa.

A CCV me impede de ingressar na Justiça do Trabalho? - O bancário que não aceitar a proposta de acordo via CCV poderá ingressar posteriormente na Justiça

Sou obrigado a ingressar na CCV? - Não é. Apenas se julgar que existem reclamações/pedidos trabalhistas a serem feitos

Uma vez recebida a proposta de valor na CCV,

sou obrigado a aceita-la? - Não é obrigado. A comissão é voluntária para o bancário e para o banco também.

Depois de feito o acordo da CCV, em quantos dias o dinheiro será disponibilizado? - Em até dez dias úteis o dinheiro acordado na CCV será disponibilizado ao trabalhador.

Quais pendências trabalhistas podem ser revolvidas na CCV? - Todas de natureza trabalhista e indenizatória, incluindo horas extras, valores do vale-transporte, casos de assédio, etc.

Programa de Participação nos Resultados (PPR) - Outro ponto em negociação é a criação de um acordo específico para o Programa de Participação nos Resultados (PPR), batizado de Supera. Até então, o Bradesco trabalhava apenas com a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria. Posteriormente, sem negociação com o movimento sindical, o banco criou o Prêmio por Desempenho Extraordinário (PDE), voltado exclusivamente para a área comercial. Desde então, os dirigentes sindicais reivindicam a ampliação do benefício para todos os funcionários e sem descontos sobre a PLR.

A proposta do Supera é estruturada em três ciclos. O primeiro ciclo engloba aproximadamente 65% do quadro de funcionários, cerca de 48 mil pessoas, incluindo:

Rede de agências (Varejo, Prime e Empresas);

Bradesco Financiamentos (área comercial);

Segmento Principal (em expansão);

Bancários do Bradesco Expresso;

Assessores administrativos e comerciais das Gerências Regionais (com exceção dos gerentes regionais).

Serão contemplados os bancários que atingirem 95% dos objetivos estabelecidos, diferentemente do antigo PDE, que premiava apenas a partir de 101%.

No Supera, existe o Programa de Remuneração Bradesco (PRB), um valor mínimo de R\$ 1.000, destinado à força de vendas que não bateu as metas ou aos trabalhadores que não são da chamada força de venda, pago no início do ano subsequente. Entretanto, esse valor está atrelado ao atingimento do ROAE de 15,5% em 2025.

O ROAE, ou Return on Average Equity (Retorno sobre o Patrimônio Médio), é um indicador financeiro que mede a rentabilidade de uma empresa, utilizando como base o patrimônio líquido médio durante um determinado período, geralmente um ano fiscal.

O pagamento e a aferição da performance do Supera serão semestrais, ampliando as possibilidades de recebimento mesmo em casos de desempenho abaixo do esperado em determinado período do ano. O início dos demais ciclos será comunicado posteriormente pelo banco.

A proposta será submetida às assembleias das entidades sindicais.

PARTICIPANTES DA SANTANDER PREVI PODEM ALTERAR PERFIL DE INVESTIMENTOS ATÉ 16 DE SETEMBRO



Os participantes da SantanderPrevi têm, entre os dias 18 de agosto e 16 de setembro de 2025, a oportunidade de alterar o Perfil de Investimentos de seus planos de previdência complementar. A escolha é pessoal e influencia diretamente no saldo acumulado ao longo do tempo. Caso nenhuma mudança seja solicitada, o perfil atual será mantido.

Atualmente, os participantes podem escolher entre quatro opções:

- Conservador: 100% em juros pós-fixados;
- Moderado sem ações: 100% em renda fixa;
- Moderado com ações: até 25% em renda variável;
- Agressivo: até 40% em renda variável.

A alteração pode ser feita diretamente no portal SantanderPrevi, acessando:

Área restrita > Entrar na Área Restrita > Usuário e senha > Menu > Perfil de Investimento > Preencher o questionário > Assinalar a opção desejada.

Para quem acessa via Portal Pessoas, o caminho é:

Nossa oferta para você > Suas Finanças > Previdência Complementar > Links > Site da SantanderPrevi (canto direito) > Clique aqui para alterar o Perfil (primeira caixinha).

Wanessa de Queiroz, conselheira Fiscal do SantanderPrevi e coordenadora da Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander, reforça a importância da decisão. “É fundamental que os participantes acompanhem seus investimentos pelo portal. A alteração do perfil é simples, mas

deve ser feita com cautela. Por isso, é recomendável responder ao questionário do investidor antes de escolher a opção mais adequada.”

Alterações no regulamento aprovadas pela Previc

Em julho de 2025, a SantanderPrevi aprovou mudanças no regulamento do plano de aposentadoria, que receberam validação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e foram publicadas no Diário Oficial da União.

O objetivo foi adequar o regulamento à legislação vigente e às melhores práticas de mercado, em conformidade com a Portaria nº 636.

Para conhecer os detalhes sobre o plano:

- Consulte a notícia sobre a aprovação das alterações no site da SantanderPrevi, dentro do Portal Prev;
- Confira a íntegra da Portaria nº 636 publicada no Diário Oficial da União.

Contexto da previdência complementar

- No cenário mais amplo da previdência complementar - sem relação direta com a SantanderPrevi - houve também mudanças regulatórias em 2025. Desde 23 de maio de 2025, passou a valer o aumento do IOF (Imposto sobre Operações Financeiras) sobre planos VGBL: incide alíquota de 5% sobre a parcela dos aportes mensais que ultrapassarem R\$ 50 mil, conforme noticiado pelo Valor Investe.

HUMOR

O BEBÊ VIDENTE

Assim que o bebê nasceu, começou a falar:

- Vou morrer em quatro dias. Minha mãe vai morrer em seis dias. E meu pai, em 30 dias.

Dito e feito: quatro dias depois, o bebê faleceu. Seis dias depois, foi a vez de sua mãe.

O pai, desesperado, vendeu tudo o que tinha e gastou todo o dinheiro o mais rápido que pôde.

Porém, 30 dias depois quem morreu foi o vizinho.

Moral da história: jamais tome decisões precipitadas!

CONFERÊNCIA NACIONAL

BANCÁRIOS DEFINEM RESOLUÇÕES EM DEFESA DA SOBERANIA NACIONAL, DA DEMOCRACIA E DA CATEGORIA E ATO EM DEFESA DO BANCO DO BRASIL



Os bancários terão como eixos centrais de luta para os próximos meses e em 2026, a defesa dos empregos e dos direitos da categoria, dos bancos públicos, da democracia e da soberania nacionais. As resoluções foram aprovadas neste domingo 24, no encerramento da 27ª Conferência Nacional, ocorrida na capital paulista. Com o tema “O futuro que queremos! Justo, soberano, sustentável, inclusivo e democrático”, a Conferência iniciou na sexta-feira 22 e reuniu 629 delegados e delegadas de todo o país.

“Foram três dias de intensos debates sobre as condições de trabalho da categoria, os impactos da IA no setor e nos empregos, e discussões fundamentais sobre a conjuntura nacional e internacional. Reforçamos a luta pela defesa da nossa soberania, ameaçada pelos EUA com o apoio da ultra direita brasileira. Vamos intensificar também a luta contra o fascismo. E ainda a defesa de pautas importantíssimas para a promoção de um país mais justo, como a isenção de IR para quem ganha até R\$ 5 mil e a taxa de grandes fortunas; a redução da jornada dos bancários e dos trabalhadores em geral e o fim da escala de trabalho 6X1, entre outros temas”, resumiu o diretor do sindicato, Eli Rogério D’Andrea.

Defesa do Banco do Brasil

Neste mesmo sentido de defesa da soberania e da democracia, foi aprovada a realização de atos nacionais no dia 27 de agosto, em defesa do Banco do Brasil, após ataques nas redes sociais desde o dia 19.

Entre os ataques, há um vídeo feito por Eduardo Bolsonaro no dia 20, em que o deputado federal afirma que “o Banco do Brasil será cortado das relações internacionais, o que o levará à falência”.

Além da defesa do BB, os atos vão pedir a cassação dos deputados Eduardo Bolsonaro (PL-SP) e Gustavo Gayer (PL-GO), além da prisão do advogado Jeffrey Chiquini, que defende o ex-assessor de Jair Bolsonaro, Filipe Martins. Ambos publicaram postagens, segundo o banco, difamatórias e contra a soberania nacional.

Outras resoluções

Foram aprovadas 14 resoluções:

- Realizar ato nacional no dia 27 de agosto, em defesa do Banco do Brasil;
- Reeleger o presidente Lula e apoiar candidaturas ligadas à classe trabalhadora;
- Resolução sobre a regulação, com estatização do Sistema Financeiro Nacional;
- Defesa dos Bancos e Empresas Públicas e a Importância dos Serviços Públicos;
- Saúde e Condições de Trabalho;
- Defesa da Soberania, da Democracia e do PIX;
- Justiça Tributária Já! Que os super ricos paguem mais, para que o povo pague menos;
- Regulação das redes sociais: uma urgência democrática!;
- Redução da Jornada e Fim da Escala 6x1;
- Resolução contra o fechamento de agências bancárias e em defesa do emprego bancário;
- Regulação do Sistema Financeiro Nacional;
- Formação da Classe Trabalhadora;
- Comunicação Popular na Era das Redes Sociais;
- Novas Formas de Mobilização.

