

# FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários de Presidente Prudente e Região - CUT- Abril de 2026 - Nº 906

## PARTICIPE DA CONSULTA NACIONAL E INDIQUE SUAS PRIORIDADES PARA A CAMPANHA DOS BANCÁRIOS 2026



A Consulta Nacional dos Bancários 2026 começou na **sexta-feira (17) e segue até 31 de maio**, convocando os bancários de todo o país a contribuírem com a definição das prioridades da Campanha Nacional da categoria.

A participação é simples, rápida e totalmente online. Para responder ao questionário, basta acessar o link abaixo: <https://consultabancarios2026.votabem.com.br/>

A consulta é uma das principais ferramentas de escuta da categoria e orienta a construção da pauta de reivindicações que será levada às mesas de negociação com os bancos.

Segundo as entidades representativas dos trabalhadores do setor financeiro, quanto maior a participação da categoria, maior a precisão estatística na definição das prioridades da campanha, garantindo que as reivindicações reflitam de fato os anseios da maioria dos bancários e bancárias.

Sua opinião ajuda a definir a pauta de reivindicações

A pesquisa aborda temas centrais para o futuro da categoria, como:

- Remuneração e aumento real de salários
- Ampliação da PLR e do piso da categoria
- Emprego e manutenção de direitos
- Condições de trabalho e combate ao assédio moral
- Planos de saúde e previdência
- Impactos das inovações tecnológicas no trabalho bancário
- Saúde mental e metas abusivas
- Endividamento da categoria
- Redução da jornada de trabalho
- Formas de mobilização da categoria

O questionário também investiga os impactos das metas abusivas sobre a saúde dos trabalhadores, além de temas cada vez mais presentes no setor financeiro, como inteligência artificial, automação e monitoramento digital do trabalho.

Outro objetivo é identificar como a categoria prefere receber informações sobre a Campanha Nacional, fortalecendo os canais de comunicação entre sindicatos e bancários.

### Conquistas históricas comprovadas por dados

De **2004 a 2025**, a mobilização dos bancários ao lado do Sindicato garantiu **23,44%** de aumento acima da inflação (INPC) nos salários. O vale-refeição subiu **38,1%**; e o vale-alimentação, **39,7%**.

O valor fixo da **PLR** cresceu **64,3%**; o teto da regra básica, **24,21%**; e o teto da regra majorada, **36,5%**. A PLR adicional teve aumento de **65,53%** desde 2006. Os dados são das Convenções Coletivas de Trabalho dos bancários e do IBGE.

**siga o sindicato no instagran - @sindbancariosprudenteregio**

**BRDESCO**

## **BRDESCO INICIA CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE NA SEGUNDA-FEIRA (27)**



O Bradesco confirmou o início da sua campanha anual de vacinação contra a gripe para o dia 27 de abril. A Comissão de Organização dos Empregados (COE) ressalta a importância da antecipação e da ampla cobertura vacinal para proteger os bancários no ambiente de trabalho, especialmente diante da sazonalidade de vírus respiratórios.

A campanha deste ano utilizará a vacina quadrivalente, que protege contra quatro cepas do vírus Influenza (H1N1, H3N2 e duas linhagens de Influenza B), seguindo as recomendações mais re-

centes da Organização Mundial da Saúde (OMS).

Para a coordenadora da COE Bradesco, Erica de Oliveira, a vacinação é um item essencial na pauta de saúde dos trabalhadores. "A vacinação não é apenas um benefício, é uma medida de segurança sanitária fundamental. Nossa cobrança junto ao banco é para que o processo seja ágil, organizado e alcance o maior número possível de trabalhadores, incluindo aqueles que estão em agências menores ou locais mais remotos. Saúde é prioridade, e garantir que a categoria esteja protegida contra a gripe é evitar afastamentos e preservar a integridade física de cada colega e de suas famílias", afirmou Erica.

### **Como se vacinar**

Os bancários devem consultar o cronograma detalhado no Portal Corporativo do banco. A vacinação ocorrerá em clínicas credenciadas e em pontos estratégicos definidos pelo Bradesco. O movimento sindical orienta que todos fiquem atentos aos prazos e locais de agendamento em suas respectivas regiões.

**SANTANDER**

## **SANTANDER INICIA CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE NA SEGUNDA-FEIRA (27)**

O Santander iniciou, nesta segunda-feira (27), a campanha anual de vacinação contra a gripe destinada aos seus empregados. A imunização será realizada entre os dias **27 de abril e 30 de junho de 2026**, com acesso gratuito para funcionários, estagiários e jovens aprendizes.

A iniciativa tem como objetivo ampliar a proteção dos trabalhadores no período do ano em que aumentam os casos de doenças respiratórias, contribuindo para a preservação da saúde coletiva nos locais de trabalho.

A vacinação é exclusiva para o público interno do banco. Os trabalhadores que não realizaram previamente a adesão à campanha pelo Portal Pessoas, mas desejam se vacinar, deverão abrir um protocolo de atendimento por meio do link: <https://sgc.vacinar.com.br/add-patient?c=CAMPANHABANCOS2026&u=38>

Em caso de dúvidas, os funcionários podem entrar em contato pelo e-mail [vacina@santander.com.br](mailto:vacina@santander.com.br) ou consultar o FAQ disponível no Portal Pessoas.

Empregados afastados ou sem acesso ao portal também poderão solicitar apoio ou esclarecimentos pelo mesmo endereço eletrônico.

Segundo comunicado do banco, nas cidades onde não há vacinação presencial ou clínica credenciada em raio próximo, os trabalhadores receberão e-mail nominal com orientações específicas para solicitação de reembolso. O banco informou ainda que o reembolso permanece restrito exclusivamente às situações previstas nessas orientações, como ocorreu em anos anteriores.

O cronograma completo de vacinação por localidade e o documento de perguntas frequentes permanecem disponíveis até o encerramento da campanha, em 30 de junho.

# **MOVIMENTO SINDICAL PROPÕE E FENABAN ACEITA NEGOCIAR CLÁUSULAS SOBRE GESTÃO ÉTICA DE TECNOLOGIA NA RELAÇÃO DE TRABALHO**

A Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) aceitou formalmente negociar com o Comando Nacional dos Bancários cláusulas sobre uso e gestão ética de tecnologias na relação de trabalho. A confirmação ocorreu na quinta-feira (16), na mesa de negociação permanente "Novas Tecnologias, como IA, e a Atividade Bancária".

Desde o ano passado, o Comando Nacional vem debatendo com os bancos os avanços tecnológicos e seus impactos no emprego, fechamentos de agências, bem como uso ético da tecnologia, o que resultou no consenso da construção de cláusulas.

Esse debate começou após o Itaú ter demitido mais de mil bancários, após usar ferramentas digitais de monitoramento. A partir desse caso, o Comando elaborou e negociou com o banco as cláusulas abaixo, que hoje servem como referência à negociação com a Fenaban:

## **CLÁUSULA 37ª – DOS PRINCÍPIOS GERAIS**

As empresas poderão utilizar exclusivamente nos equipamentos e/ou ferramentas de trabalho disponibilizados pelo empregador, tecnologias, mecanismos e metodologias com a finalidade de efetuar a fiscalização do cumprimento das obrigações assumidas pelo empregado no âmbito da relação de emprego, especialmente as relacionadas ao tempo à disposição do empregador e/ou da jornada de trabalho, inclusive dos empregados que se ativam em teletrabalho, observando os princípios de finalidade, proporcionalidade, transparência e respeito à privacidade e intimidade do empregado, em conformidade com a legislação vigente, inclusive LGPD.

**Parágrafo Primeiro:** A empresa assegura que todos os empregados dispõem dos equipamentos e dos recursos tecnológicos necessários para a adequada execução de suas atividades, de acordo com as atribuições de cada função e com as diretrizes internas da instituição.

**Parágrafo Segundo:** Durante as atividades de teletrabalho, fica vedado à empresa realizar a captura de imagens e/ou áudios dos empregados para a fiscalização do cumprimento da jornada de trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** Fica garantido pela empresa, por meio de políticas internas, termos/documentos ou outros meios de comunicação, o compromisso de divulgação aos empregados e Sindicato, acerca da possibilidade de fiscalização dos equipamentos e ferramentas de trabalho, disponibilizados pelo empregador ao empregado, respeitando os direitos fundamentais à privacidade, intimidade e dignidade do trabalha-

dor.

## **CLÁUSULA 38ª – DA NECESSIDADE DE AVALIAÇÃO HUMANA**

As deliberações sobre avaliações, advertências ou qualquer outra medida disciplinar não serão aplicadas de forma unicamente automatizada, estando sujeitas à avaliação humana realizada por gestor ou preposto com competência para tanto.

## **CLÁUSULA 39ª – DA ADEQUAÇÃO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Caso a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria estabeleça normas mais benéficas quanto ao uso de tecnologias, mecanismos e metodologias pelas instituições financeiras, essas prevalecerão sobre as cláusulas deste Acordo Coletivo que tratem do mesmo tema.

“Esse passo dado pela Fenaban, de aceitar a nossa reivindicação para levar essas cláusulas para debater com todos os bancos é muito importante, diante da preocupação crescente do uso não ético das novas tecnologias”, destacou a Juvandia Moreira, coordenadora do Comando Nacional e presidenta da Confederação Nacional das Trabalhadoras e dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT).

## **Canais de combate à violência doméstica**

O encontro também foi aproveitado por ambas as partes para discutir a evolução dos canais de apoio às bancárias vítimas de violência doméstica, estabelecidos pelos bancos, em decorrência de conquista do movimento sindical nas campanhas de renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Segundo a Fenaban, em 69 meses (considerando o período de 2000 a 2025), os canais de atendimento às bancárias vítimas de violência doméstica atenderam 875 mulheres – uma média de 12,7 por mês. Esses atendimentos geraram nesses anos um total de 3.698 sessões de acolhimento (média de 53,6 por mês).

Houve também um aumento expressivo de atendimentos no período: no primeiro ano, 107 bancárias acessaram os canais, já em 2024 e 2025 os canais atenderam 181 e 180 mulheres, respectivamente.

“Essa prestação de contas da Fenaban sobre a implementação dessa conquista à mulher bancária é resultado de um esforço de anos do movimento sindical pela erradicação da violência contra a mulher. Temos hoje consolidado um importante instrumento nesse sentido e que serve como referência para outras categoriais e políticas públicas no país”, concluiu Fernanda Lopes, secretária da Mulher da Contraf-CUT.

---

# ELEIÇÕES ECONOMUS: JÁ VOTOU?



As eleições do Economus entram na fase decisiva, com votação aberta **até 07 de maio**. O processo definirá representantes para o **Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal**.

Sindicato apoia: Lucas Lima (Conselho Deliberativo) e Rodrigo Leite (Conselho Fiscal). Vote em defesa do compromisso com os direitos dos associados. Vote no link:

<https://www.eleicoeseconomus.com.br/>

## Principais propostas dos candidatos

- Defesa intransigente dos direitos dos participantes do Economus.
- Incorporação de todos (ativa e aposentados) à Cassi e à Previ, garantindo isonomia e o mesmo tratamento dado aos demais funcionários do BB.
- Garantia da Tabela PIP considerando o tempo total de vinculação ao plano de previdência.
- Acesso às CliniCassi para os participantes do Economus.
- Fim do voto de minerva no Conselho Deliberativo, por uma gestão mais democrática.
- Atuação em todas as instâncias: acompanhamento rigoroso da representação no Ministério Público Federal (MPF), articulação parlamentar na Comissão de Trabalho e atuação conjunta com a

ANAPAR e outros fundos de pensão.

- Ampliação da mobilização, unindo sindicatos, federações, associações e, principalmente, os participantes.

- Fortalecimento da comunicação, ampliando os canais de interação com participantes e pensionistas.

- Extensão do plano de saúde para filhos até 24 anos.

- Continuidade da contribuição no PreviMais com contrapartida do banco para todos, após os 60 anos.

“Em 2025, a direção do banco comunicou que todos os trabalhadores oriundos dos bancos incorporados irão para Cassi e para a Previ. Mas não disse como se dará esse processo, gerando apreensão e incertezas nos trabalhadores da ativa e aposentados. Diante disso, é fundamental termos conselheiros com atuação firme para acompanhar de perto a situação do Economus, cobrar do Banco do Brasil a sua responsabilidade e cobrar ainda celeridade e respeito do banco às demandas dos funcionários nas mesas de negociação. Precisamos ainda de conselheiros que defendam Cassi e Previ para todos e isonomia de tratamento para todos os bancários do BB. Lucas e Rodrigo estão à altura dessa tarefa”, destaca Antonio Netto, representante da Fetec-CUT/SP na Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB).

## HUMOR

### Joãozinho ligando pro açougue

A mãe pediu pro Joãozinho ligar pro açougue.

- O senhor tem pé de porco?
- Tenho, sim.
- Tem orelha de porco?
- Tenho.
- Tem rabo de porco?
- Também tenho.
- Tem costela de porco?
- Tenho.
- Tem focinho de porco?
- Também tenho.
- Nossa, o senhor deve ser muito feio!